



UBA
Universidad de Buenos Aires



UBA, FADU.
Universidad Facultad de Arquitectura
de Buenos Aires Diseño y Urbanismo

INFORME GESTIÓN

UNIDAD DE GÉNERO SECRETARÍA GENERAL FADU-UBA

Período: Febrero-Diciembre 2018



INDICE

1- Introducción.....	p.4
2-Consultas y denuncias.....	p.5
3- Acciones de difusión y sensibilización.....	p.6
-Campaña de sensibilización.....	p.6
-Material para docentes.....	p.7
-Diseño editorial y Protocolo.....	p.8
- Encuesta anónima.....	p.9
- Jornadas de capacitación docentes.....	p.9
-Charlas en talleres para docentes y estudiantes.....	p.9
-Charla informativa a No docentes.....	p.9
-Ciclo de charlas sobre Educación Sexual Integral.....	p.10
-Presentación de los documentales de Encuentro Arquitectas Argentinas.....	p.10
-Conferencia de Diana Maffia.....	p.11
-Conferencia de Ana Falú.....	p.11
-Mural sobre las violencias de género.....	p.11
4- Difusión y transferencia de Griselda Flesler, Coordinadora de la UG.....	p.12
5- Presentaciones de proyectos al Consejo Directivo.....	p.12
6- Anexo.....	p.13
- Detalle por claustro y género de las personas denunciadas y de las denunciantes.....	p.13
- Resultados de la encuesta anónima.....	p.15
- Artículos de Prensa sobre acciones de la Unidad de Género.....	p.25



1. Introducción

Desde comienzos de 2018 la Unidad de Género, dependiente de la Secretaría General, continuó con sus dos objetivos fundamentales: por un lado el objetivo de sensibilización y difusión en materia de prevención de las violencias y la discriminación de género en el ámbito de la FADU-UBA y por el otro, el correcto seguimiento de consultas y denuncias conforme al “Protocolo de acción institucional para la prevención e intervención ante situaciones de violencia o discriminación de género u orientación sexual” (Resol. CS N° 4043/2015).

En materia de difusión, se ha dado distribución a la campaña general “LA UBA DICE NO” enviada por parte de la UBA a todas las Unidades Académicas en colaboración con EUDEBA, a su vez desde la Comisión Consultiva de la UG se organizaron charlas y encuentros para toda la comunidad (docentes, nodocentes y estudiantes).

Asimismo se lanzó una encuesta virtual y anónima, con alta participación de todos los claustros.

En coordinación con la Secretaría Académica se realizaron charlas de capacitación docente en la 1ra Jornada de formación docente, así como la distribución de material para la difusión del Protocolo en la UG. Asimismo junto a la Secretaría de comunicación se logró un sostenido intercambio para garantizar la permanente difusión de las actividades y herramientas que brinda la UG.

Se realizaron charlas en diferentes Universidades Nacionales y se consolidó la participación de la UG en RUGE. *Red Interuniversitaria por la igualdad de género y contra las violencias.*

Durante el año, desde la UG se ha colaborado en una serie de resoluciones con perspectiva de género aprobadas por el Consejo Directivo.

En cuanto al seguimiento de casos, se ha creado un espacio físico acorde a las necesidades de las personas denunciantes y se ha incorporado de manera permanente a la Lic. Chiara Caretta para el acompañamiento psicológico.

Asimismo se han realizado encuentros mensuales de intercambio y capacitación coordinados por la Dra. Valeria Thus y el Dr. Pablo Lafuente, de la Dirección General de Promoción y Protección de los Derechos Humanos-UBA. Los encuentros resultan fundamentales para establecer criterios de seguimiento y futuras adendas al Protocolo. Por otra parte también se realizan capacitaciones con diferentes especialistas.

Por último, junto a los equipos de referencia del Protocolo de Género de todas las Unidades Académicas de la UBA se realiza una clínica de casos, se presentan casos o tópicos para discutir en relación a las intervenciones y se establecen criterios generales.



2. Consultas y denuncias

En el período comprendido se han tomado 43 (cuarenta y tres) denuncias a través de correo electrónico y presencialmente, resguardando siempre la identidad de los denunciantes, en conformidad con la Resolución (CS) N° 4043/15.

De estos 43 casos, 6 (seis) han derivado en denuncias administrativas con intervención del Departamento Jurídico y el resto de las denuncias han sido y son trabajadas con el procedimiento de seguimiento por parte de la UG y conforme a los procedimientos acordados con la Dirección General de Promoción y Protección de los Derechos Humanos- UBA y otras Unidades Académicas de la UBA.

Asimismo se han tomado 29 consultas, de las cuales se han articulado y derivado 16 casos, ya sea de abuso de autoridad, maltrato laboral, o tratamiento psicológico/psiquiátrico a las correspondientes áreas, articulando también con el Centro de Prevención Laboral de APUBA, el Departamento Médico, las Direcciones de la Carreras, la Secretaría Académica y la Dirección General Técnico Académica.

Se han realizado también acompañamientos por fuera de la Facultad, en el "Servicio Integral de Atención a Travestis, Transexuales, Transgéneros e Intersexuales", del Hospital Carlos G. Durand.

(Ver detalle por claustro y género de las personas denunciadas y de las denunciantes en el Anexo.)

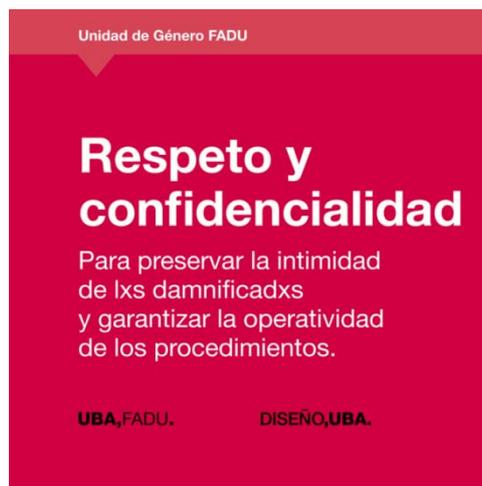
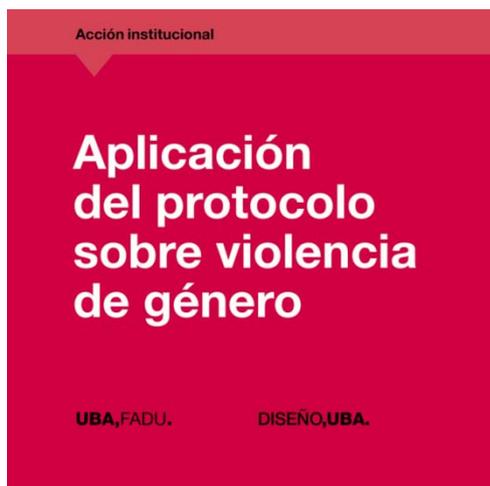
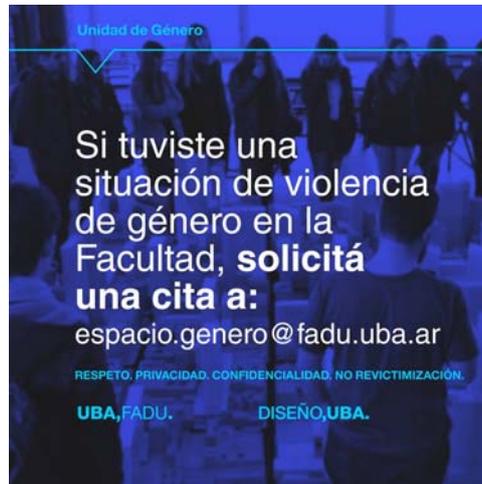
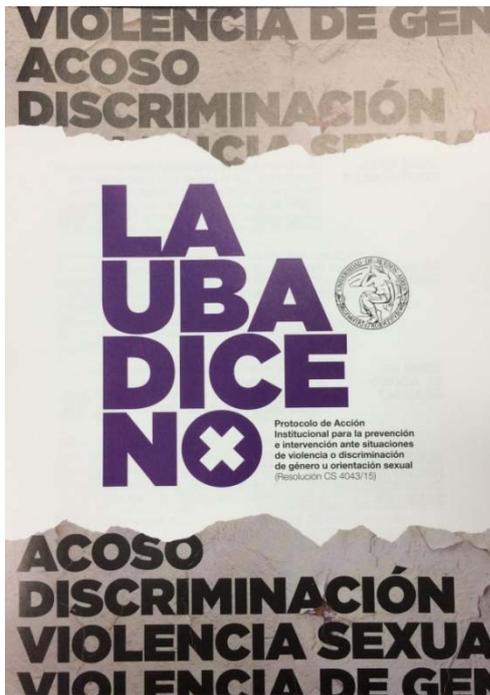


3. Acciones de difusión y sensibilización

- Campaña de sensibilización:

Se ha dado distribución a la campaña general “LA UBA DICE NO” enviada por parte de la UBA a todas las Unidades Académicas en colaboración con EUDEBA.

Asimismo, desde FADU se dio curso a diferentes acciones de sensibilización sobre la violencia y la discriminación por género y orientación sexual, así como difusión de la Unidad mediante los canales de comunicación institucionales y prensa en general.





- Material para docentes:

Se invitó al Secretario Académico y a lxs Directores de las Carreras a compartir con el cuerpo docente el gif adjunto, la idea era sugerir a lxs docentes que lo proyecten al comienzo de alguna clase que cada cátedra considere oportuna, para colaborar con la difusión de la existencia de la Unidad de Género y del Protocolo.

Eran 4 placas que corrían de manera automática. Asimismo se adjuntó el "Protocolo de acción institucional para la prevención e intervención ante situaciones de violencia o discriminación de género u orientación sexual".

Placas:



La "**Unidad de Género**"

- Tiene entre sus objetivos sensibilizar y concientizar a nuestra comunidad acerca de las problemáticas de violencia y discriminación de género u orientación sexual.
- Recibe e interviene ante consultas y denuncias por situaciones de violencia y discriminación basadas en el género u orientación sexual.



¿por qué participar de la encuesta anónima de la unidad de género?

- Porque quizás alguna vez pasaste por una situación incómoda o indeseable.
- Porque para crecer aún más como comunidad FADU tenemos que conocernos más.
- Porque desde ahora la FADU tiene un espacio para oírte, acompañarte y ayudarte.

Expresate en la encuesta anónima
encuestas.ug.fadu@gmail.com

Estudiantes, docentes y nodocentes, que hayan sido objeto de alguna situación de violencia sexual y/o discriminación basada en género u orientación sexual, dentro del ámbito de la Facultad o a través de medios telefónicos o virtuales, reciben acompañamiento.

En todo momento se resguarda la identidad y la voluntad de quien realiza la denuncia en cuanto a las acciones a realizar.

Modo de contacto vía mail
espacio.genero@fadu.uba.ar



- Diseño editorial y Protocolo

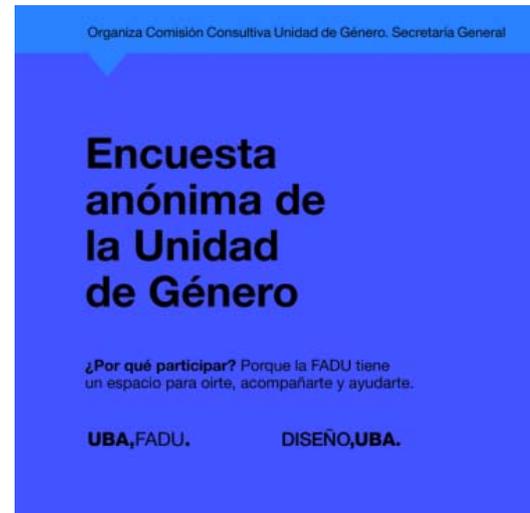
Trabajo colaborativo con la cátedra de Tipografía Venancio+Contreras, carrera de Diseño Gráfico, donde Griselda Flesler dio una charla informativa acerca del “Protocolo de acción institucional para la prevención e intervención ante situaciones de violencia o discriminación de género u orientación sexual” y lxs estudiantes desarrollaron el diseño del mismo.



- Encuesta anónima

Se llevó a cabo la confección de una encuesta anónima en colaboración con la Secretaría de Comunicación de la FADU. La misma ha sido respondida ya por 1456 personas, y tiene como objetivo relevar información estadística para planificar lineamientos de acción futura.

(Ver los resultados de la encuesta en el anexo)



- Jornadas de capacitación docente

Se llevaron a cabo cuatro charlas informativas en las jornadas de capacitación docente de agosto 2018. En las mismas se explicó el contexto de creación de la Unidad de Género, su conformación, sus objetivos y alcances, se leyeron los puntos centrales del Protocolo y se dieron a conocer algunos datos estadísticos de lo que va de la gestión 2017-2018.

- Charlas en talleres para docentes y estudiantes

La coordinadora a lo largo del ciclo lectivo fue invitada a diferentes materias de las carreras de FADU para informar sobre el funcionamiento de la Unidad de Género. En ellas se describen las actuaciones de la UG, se informa sobre el Protocolo y se distribuye el mail para denuncias o consultas. Muchas veces estas visitas son a pedido de la Unidad de Género, en el marco de algún seguimiento, en el que se interviene con esta charla informativa en talleres en donde alguna persona ha denunciado o fue denunciada.



- Charla informativa a Nodocentes

Organizado de manera conjunta entre la Unidad de Género de la FADU, dependiente de la Secretaría General, el Departamento Médico y la comisión interna gremial de la FADU se realizaron dos enriquecedores encuentros con Nodocentes que contaron con la participación del decano Guillermo Cabrera. En las mismas se dialogó sobre el protocolo de acción ante situaciones de violencia de género y el funcionamiento de la Unidad de Género, para conocer aún

más el rol de este espacio como herramienta institucional. Además algunos presentes compartieron sus experiencias con la misma.



- Ciclo de charlas sobre Educación Sexual Integral

Organizado por la Comisión Consultiva de la Unidad de Género se llevó a cabo la charla "ABORTO LEGAL, SEGURO Y GRATUITO" en el marco del Ciclo de Charlas sobre Educación Sexual Integral, el día 28 de Mayo (día internacional de acción por la salud de la mujer). Fueron invitadas Sandra B. Vázquez, Carla Carrizo, María Rinaldi y Mariela Belski.

La misma fue difundida, filmada y editada por la Secretaría de Comunicación.

Organiza Comisión Consultiva Unidad de Género

Panel Aborto legal seguro y gratuito Lunes 28/05 18 hs. Aula 318

Charlas Educación Sexual Integral en FADU

Con motivo del **Día internacional de la salud de las mujeres** y en el marco de la declaración por unanimidad del Consejo Directivo de la FADU a favor del Proyecto de Ley de Interrupción Voluntaria del Embarazo, desde la CCUG organizamos el panel "**Aborto legal seguro y gratuito**" con la participación de:

1. Sandra B. Vázquez
Médica (UNLP), especialista en Ginecología Infanto-Juvenil y Endocrinología Ginecológica y Reproductiva y Directora de FUSA, Centro de atención integral de la salud para adolescentes y jóvenes.

2. Carla Carrizo
Política y docente universitaria. Diputada de la Nación por la Ciudad Autónoma de Buenos Aires.

3. María Rinaldi
Prof. de Historia y docente de Educación Sexual Integral. Integrante de la Campaña Nacional por el Derecho al Aborto Legal Seguro y Gratuito.

4. Mariela Belski
Directora Ejecutiva de Amnistía Internacional en Argentina. Abogada graduada en la Facultad de Derecho de la Universidad de Buenos Aires.

UBA, FADU.

DISEÑO, UBA.



Proyección de la serie seguida por un panel integrado por el Decano de la FADU, **Prof. Arq. Guillermo Cabrera, Arq. Flora Manteola y Arq. Elena Acquarone.**

Modera
Arq. Carolina Quiroga

Panelistas invitados
Arq. Inés Moisset
Arq. Alejandro Vaca Bononato
DG. Griselda Flesler

UBA, FADU. DISEÑO, UBA.



encuentro

- Presentación de los documentales de Encuentro Arquitectas Argentinas.



- Conferencia de Diana Maffia

Articulación de la Unidad de Género con la materia Diseño y Estudios de Género (cátedra Flesler).



- Conferencia de Ana Falú

Articulación de la Unidad de Género con la materia Diseño y Estudios de Género (cátedra Flesler) y la dirección de Urbanismo FADU-UBA.



- Mural sobre violencias de género

La Facultad tiene una nueva intervención de diseño, artística, social y política ubicada en el descanso de la escalera del primer piso (lado río).

El mural colectivo contra la violencia de género y la discriminación por orientación sexual, realizado en el marco de la 3º Bienal de Diseño UBA en 2017, es el resultado de la producción del grupo Onaire Colectivo Gráfico y la materia Diseño y Estudios de Género (cátedra Flesler), en articulación con la Unidad de Género.

"El mural es resultado de un trabajo horizontal y colectivo con el objetivo de sensibilizar y difundir acerca de la necesidad de instalar prácticas libres de violencia y discriminación en nuestra comunidad" (Griselda Flesler, Coord. UG).





4. Difusión y transferencia de Griselda Flesler, Coordinadora de la UG

- La UG-FADU en el encuentro de RUGE:

La Unidad de Género de la FADU-UBA participó del IV ENCUENTRO NACIONAL DE LA RED INTERUNIVERSITARIA POR LA IGUALDAD Y CONTRA LAS VIOLENCIAS a celebrarse el día Viernes 7 de diciembre de 2018 a las 14 hs en el marco del VII Coloquio Internacional Interdisciplinario: Educación, Sexualidades y Relaciones de Género, en la Facultad de Ciencias de la Educación de la Universidad Nacional de Entre Ríos (UNER).

5. Presentaciones de proyectos al Consejo Directivo

Se han presentado los siguientes proyectos de resolución a ser tratados por el Consejo Directivo:

- Por unanimidad el Consejo Directivo de la FADU votó pronunciarse a favor del **tratamiento del proyecto de Ley de Interrupción Voluntaria del Embarazo en ambas cámaras del Congreso de la Nación y expresarse a favor de su despenalización**, en tanto implica trasladar la temática al campo de la salud pública y la responsabilidad del Estado como garante de derechos. Y declarar de interés institucional aquellas actividades que se realicen en el marco de la Campaña Nacional por el Derecho al Aborto Legal, Seguro y Gratuito. Además, arbitrar los mecanismos para hacerle llegar al Congreso de la Nación la adhesión de la FADU al tratamiento del proyecto de ley y su apoyo a la modificación de la legislación vigente. Y Por último, **promover el cumplimiento efectivo de la Ley de Educación Sexual Integral (ESI)**.

11

Aprobado el 26 de abril 2018, bajo Resol. (CD) N° 221/18.

- Considerando que esta comunidad académica ha avanzado en visibilizar las inequidades de género que se presentan en el desarrollo de formación, tanto estudiantil como a nivel docente y nodocente, y realiza tareas en camino a mejorar el acceso y participación de las mujeres; Que las leyes de cupo son herramientas legales cuyo objetivo es incorporar o aumentar la participación de ciertos grupos marginados; Que este es un mecanismo que plantea un piso para robustecer la visibilidad de las mujeres y configurar un escenario alentador para quienes no se sientan representadas por planteles compuestos en su totalidad por hombres; Y considerando que es, también, una manera de ampliar los márgenes de la democracia, contemplar distintas trayectorias a la hora de decidir la conformación de congresos, charlas y otro tipo de actividades, se aprobó por Consejo Directivo **otorgar exclusivamente declaraciones de interés de esta Facultad a aquellas actividades o eventos que incluyan al menos un 30% de mujeres.**

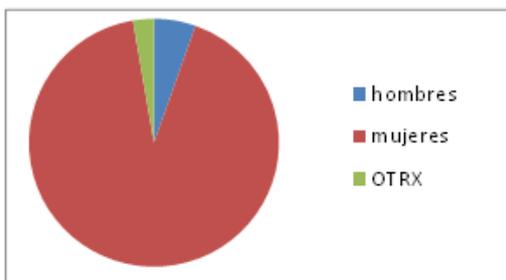
Aprobado el 26 de noviembre de 2018, bajo Resol. (CD) N° 829/18.

6. ANEXO

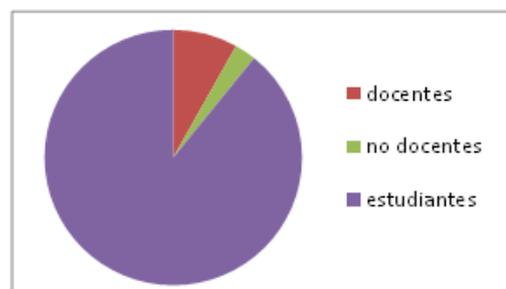
1- Detalle por claustro y género de las personas denunciadas y de las denunciantes

UNIDAD DE GÉNERO - FADU/UBA
Período: año 2018

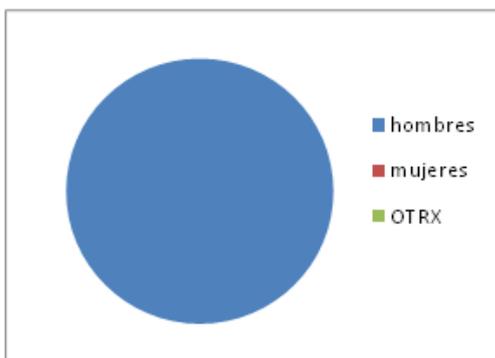
DENUNCIANTES	
hombres	2
mujeres	34
OTRX	1



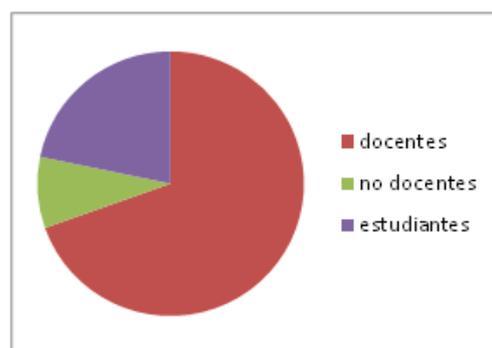
DENUNCIANTES	
docentes	3
no docentes	1
estudiantes	33



DENUNCIADXS	
hombres	23
mujeres	0
OTRX	0



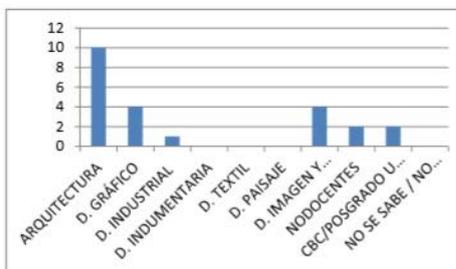
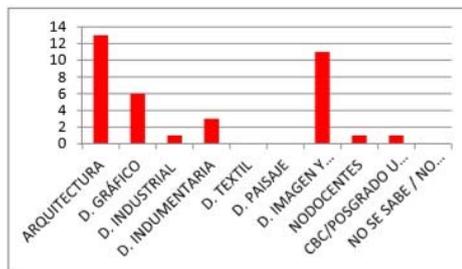
DENUNCIADXS	
docentes	16
no docentes	2
estudiantes	5



UNIDAD DE GÉNERO - FADU/UBA
Período: año 2018

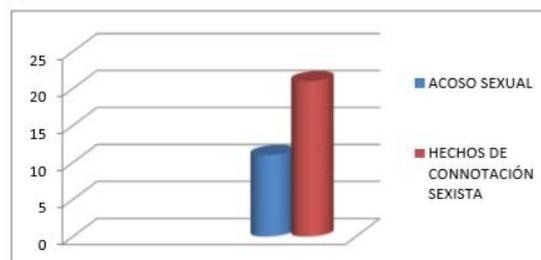
DENUNCIANTES	
CARRERAS	
ARQUITECTURA	13
D. GRÁFICO	6
D. INDUSTRIAL	1
D. INDUMENTARIA	3
D. TEXTIL	
D. PAISAJE	
D. IMAGEN Y SONIDO	11
NODOCENTES	1
CBC/POSGRADO U OTRAS UNID. ACAD.	1
NO SE SABE / NO CONTESTA	

DENUNCIADXS	
CARRERAS	
ARQUITECTURA	10
D. GRÁFICO	4
D. INDUSTRIAL	1
D. INDUMENTARIA	
D. TEXTIL	
D. PAISAJE	
D. IMAGEN Y SONIDO	4
NODOCENTES	2
CBC/POSGRADO U OTRAS UNID. ACAD.	2
NO SE SABE / NO CONTESTA	

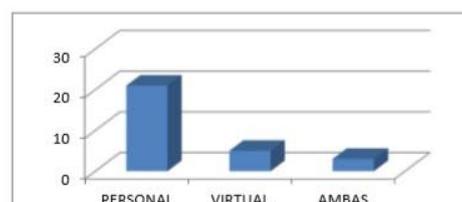


UNIDAD DE GÉNERO - FADU/UBA
Período: año 2018

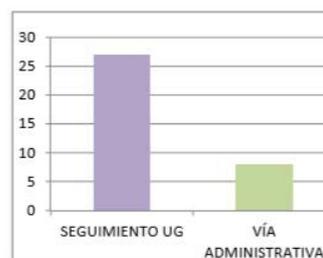
TIPO DE ACOSO	
ACOSO SEXUAL	11
HECHOS DE CONNOTACIÓN SEXISTA	21



MODALIDAD	
PERSONAL	21
VIRTUAL	5
AMBAS	3



PROCEDIMIENTO	
SEGUIMIENTO UG	27
VÍA ADMINISTRATIVA	8





2 - Resultados de la encuesta anónima

PREGUNTAS

RESPUESTAS

1,456

1,456 respuestas



RESUMEN

INDIVIDUAL

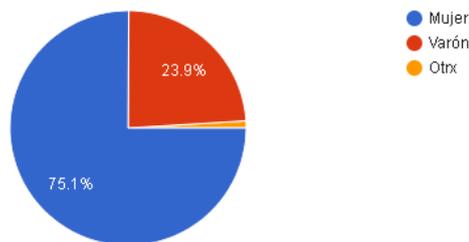
Se aceptan respuestas



1 de 7

Sexo/Género.

1,426 respuestas

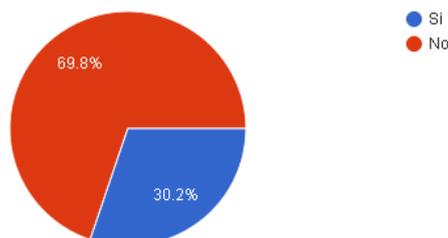


14

2 de 7

¿Has sido objeto de comentarios, miradas insistentes o acciones que descalifiquen, subestimen, menosprecien o pongan en cuestión tu capacidad por condición de sexo/género y/u orientación sexual dentro del ámbito de la Facultad?

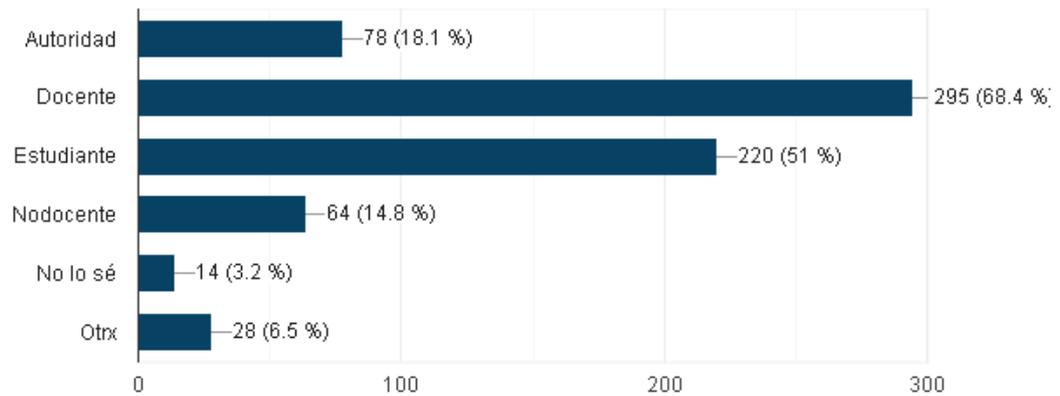
1,425 respuestas





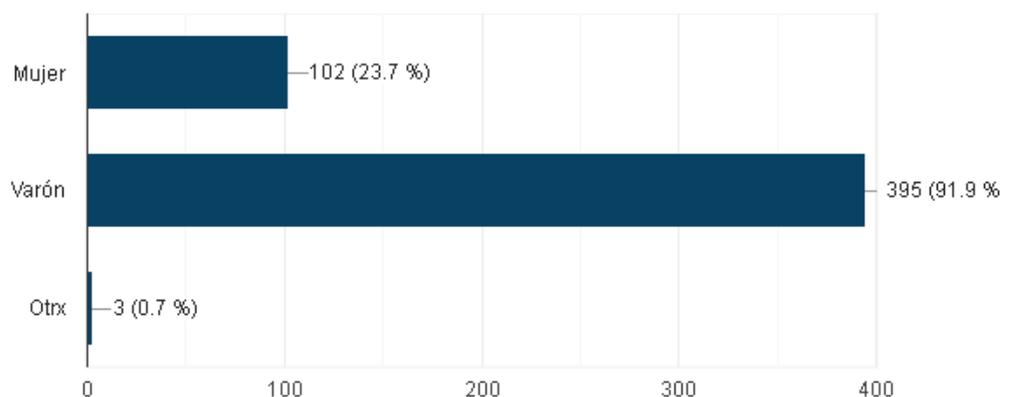
¿Quién/nes realizó/aron esos actos? Marque las opciones que correspondan.

431 respuestas



Especificar género de la persona que las realizó. Marque las opciones que correspondan.

430 respuestas

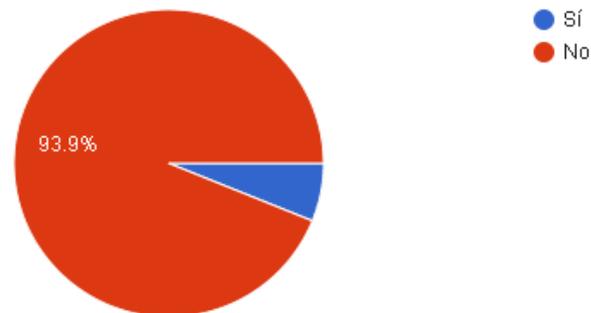




3 de 7

¿Has tenido necesidad de cambiarte de clase o lugar de trabajo por violencia o maltrato verbal explícito relacionado con tu condición de sexo/género y/u orientación sexual (insultos, palabras ofensivas, tono de voz elevado o gritos, humillaciones, etc.) o a raíz de una situación de acoso sexual dentro del ámbito de la Facultad?

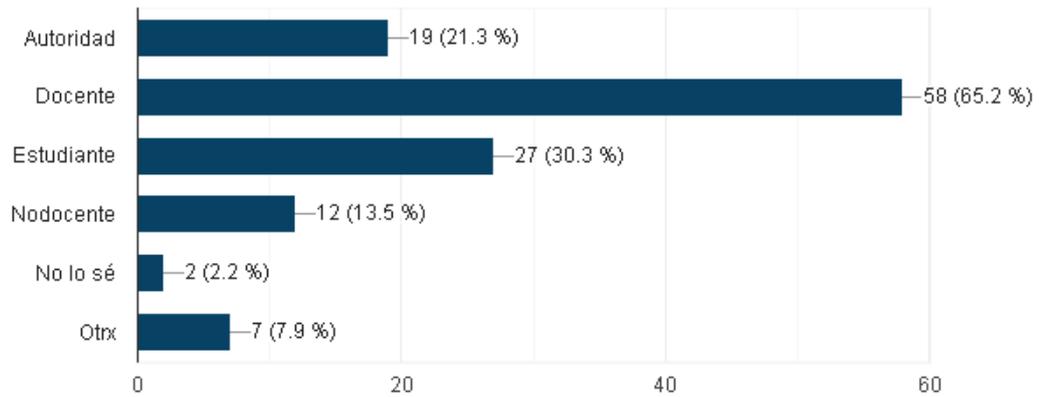
1,424 respuestas





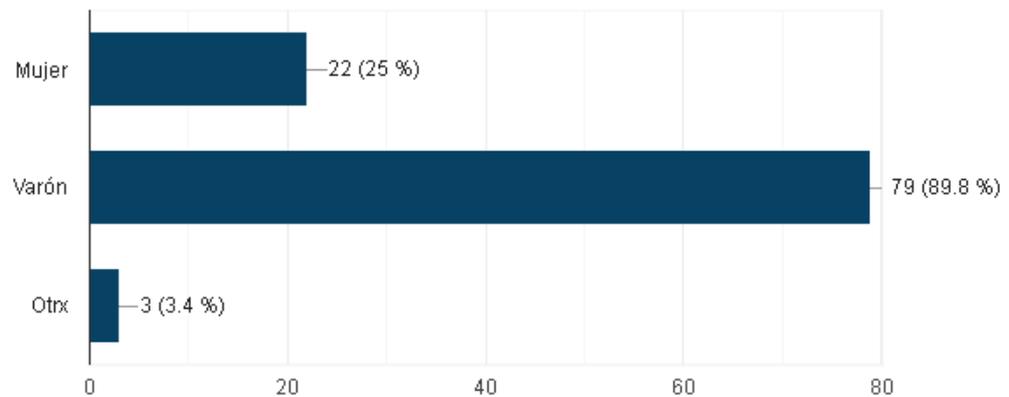
¿Quién/nes realizó/aron esos actos? Marque las opciones que correspondan.

89 respuestas



Especificar género de la persona que las realizó. Marque las opciones que correspondan.

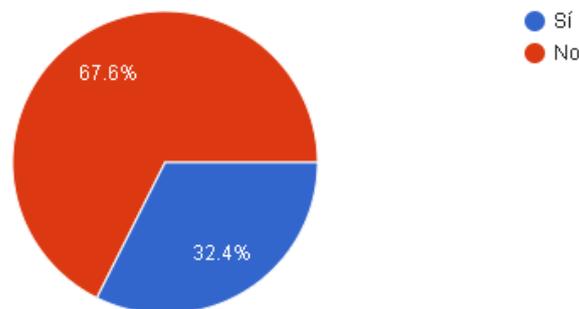
88 respuestas





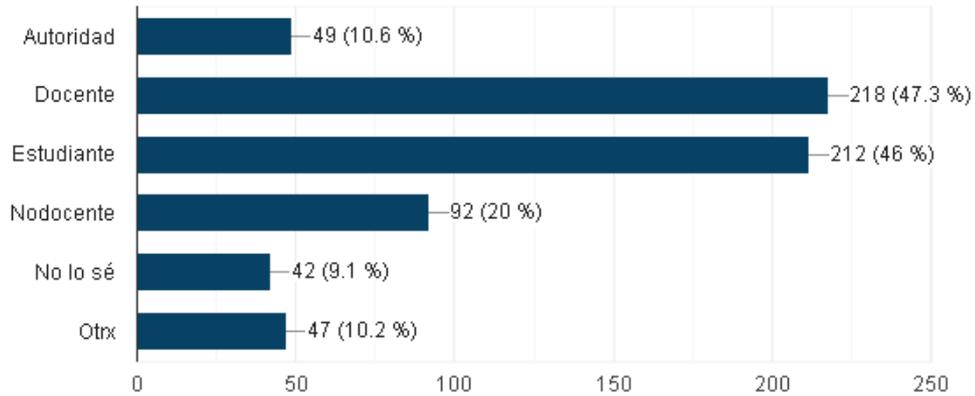
¿Has sido objeto de saludos incómodos, "piropos", burlas, bromas, sarcasmos o apodos con connotaciones sexistas que te resultaron ofensivas, intimidatorias o inadecuadas dentro del ámbito de la Facultad?

1,424 respuestas



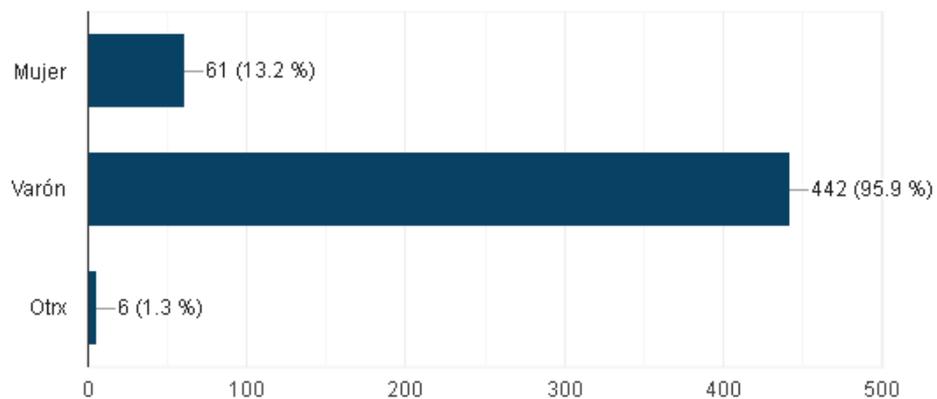
¿Quién/nes realizó/aron esos actos? Marque las opciones que correspondan.

461 respuestas



Especificar género de la persona que las realizó. Marque las opciones que correspondan.

461 respuestas

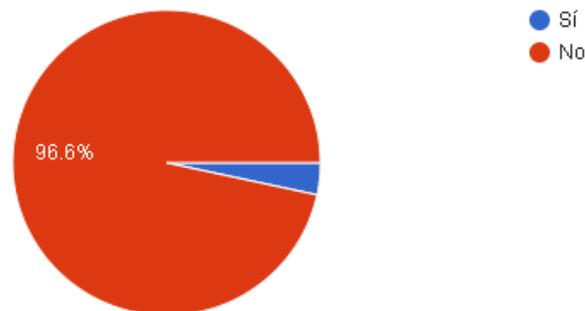




5 de 7

Has sido objeto de contacto físico no deseado, maltrato físico por tu condición de género (golpes, empujones, zamarreos) en el ámbito de la Facultad o has sufrido amenazas, castigos o forzamiento para mantener relaciones sexuales (coito, sexo oral, masturbación, otro) por algún integrante de la comunidad de la Facultad?

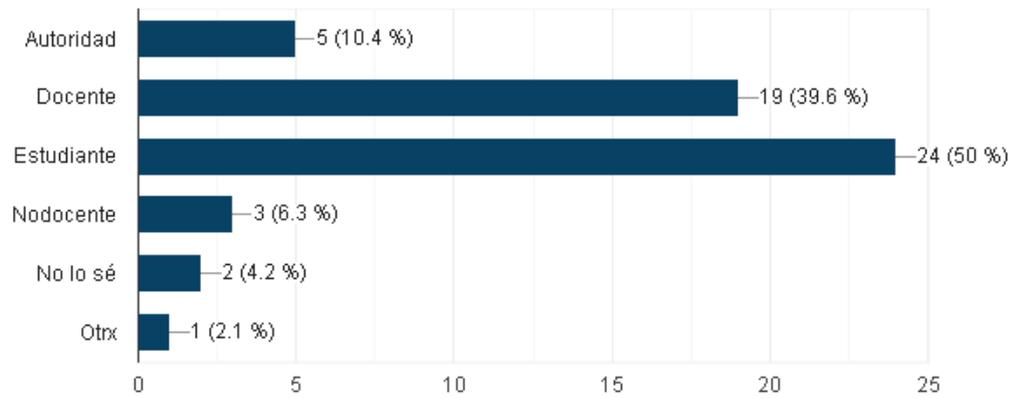
1,425 respuestas





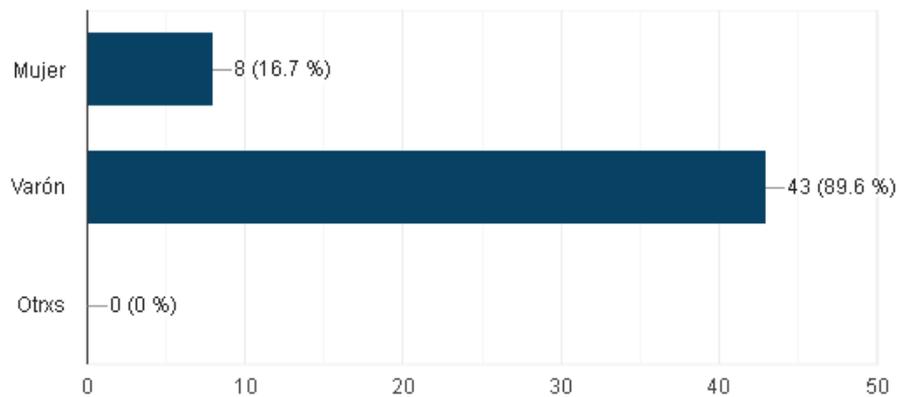
¿Quién/nes realizó/aron esos actos? Marque las opciones que correspondan.

48 respuestas



Especificar género de la persona que las realizó.

48 respuestas

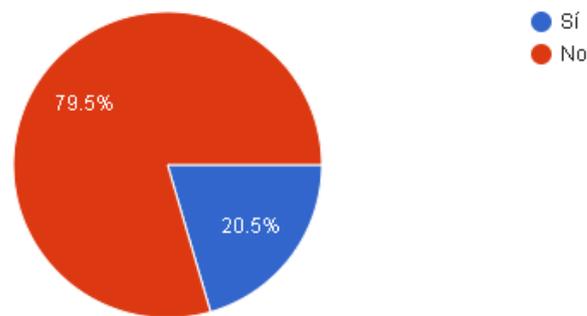




6 de 7

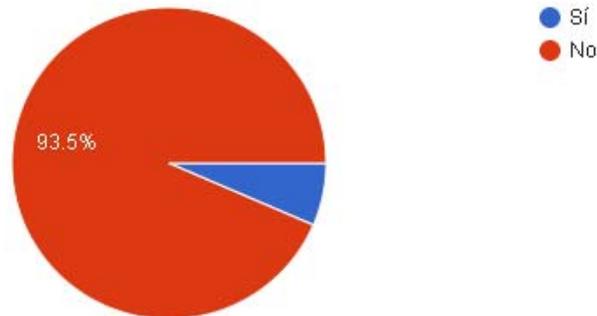
Podrías afirmar sentir temor o limitaciones al circular por algún espacio de la Facultad a causa de tu condición de sexo/género y/u orientación sexual.

1,424 respuestas



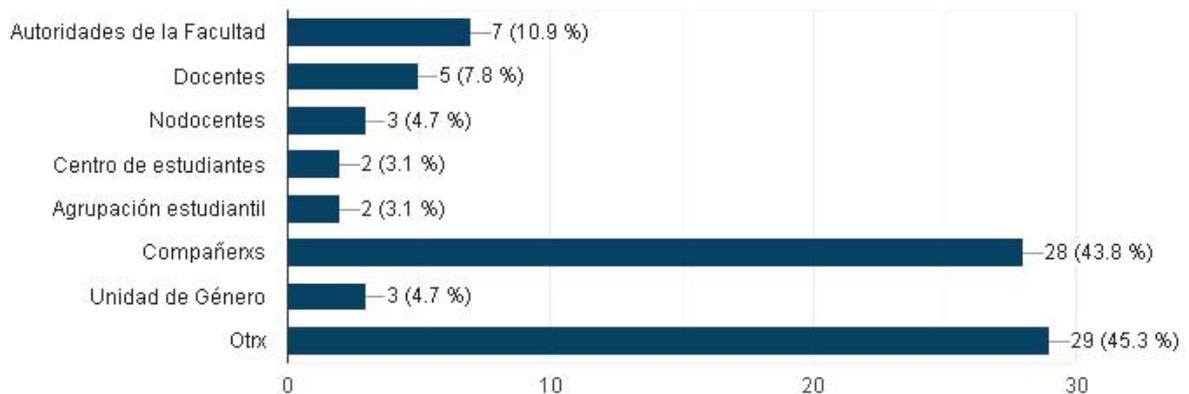
¿Recurriste a alguna persona o dependencia de la Facultad para comentar/denunciar/pedir ayuda?

293 respuestas



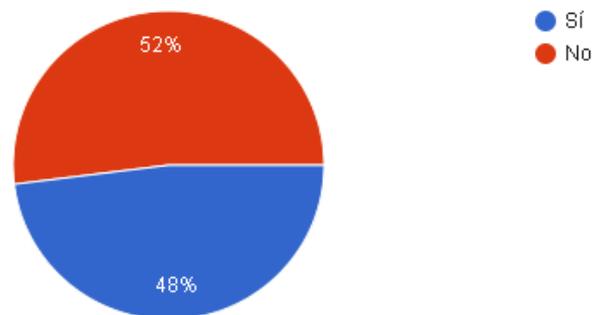
En caso de haber respondido positivamente alguna de las preguntas anteriores. Especificar dónde realizó su consulta y/o denuncia:

64 respuestas



¿Sabías que en la Facultad existe la Unidad de Género que actúa en el marco del “Protocolo de acción institucional para la prevención e intervención ante situaciones de violencia o discriminación de género u orientación sexual” y en estricta confidencialidad?

1,420 respuestas



3 - Artículos de Prensa sobre acciones de la Unidad de Género

<https://tefenoticias.com.ar/informes-especiales/banos-zona-de-conflicto/>

<https://www.perfil.com/noticias/sociedad/pintan-mural-contra-la-violencia-de-genero.phtml>

<https://www.pagina12.com.ar/128905-las-paredes-de-la-fadu>

https://www.pagina12.com.ar/116714-todxs-juntxs?fbclid=IwAR05OA50KrplwIYViFHCi4ky2ypxn_VdXTTo-LdlkuKGQCHZQwZCWjEwdkGE